

INSTITUTO UNIVERSITÁRIO MILITAR
UNIDADE POLITÉCNICA MILITAR



Suplemento à Diretiva Estratégica da
Unidade Politécnica Militar para 2026
(SupDEUPM26)

2026

NOTA INTRODUTÓRIA

O Suplemento à Diretiva Estratégica da Unidade Politécnica Militar para 2026 (SupDEUPM26) constitui o documento anual que operacionaliza e detalha as Iniciativas Estratégicas a desenvolver durante o ano, alinhadas com os objetivos estratégicos definidos na Diretiva Estratégica UPM 2023-2026. Este suplemento reflete o compromisso institucional com a consolidação do Ensino Superior Politécnico Militar (ESPM), promovendo uma formação académica e técnico-militar de excelência, em articulação permanente com os Ramos das Forças Armadas e a Guarda Nacional Republicana (GNR).

O planeamento das iniciativas para 2026 resulta de um exercício aprofundado de revisão da execução do ano anterior, da análise de constrangimentos operacionais, da auscultação dos departamentos e da reavaliação do enquadramento institucional. Foram definidos entregáveis claros e realistas, alinhados com a capacidade instalada e com os recursos disponíveis, sem comprometer a ambição de elevar os padrões de qualidade e inovação.

A concretização deste plano de atividades implica uma postura de **Credibilidade na Ação à velocidade de relevância**, afirmando a UPM como um sistema Capaz, Credível e Coordenado para concretizar as suas atribuições no âmbito do ESPM.

Para 2026, continuaremos a seguir uma Visão que garanta o reconhecimento pela qualidade da formação ministrada, e pelo contributo para a elevação das qualificações dos sargentos e, conseqüentemente, dos padrões de desempenho nas Forças Armadas e na GNR.

Neste sentido, pretende-se fortalecer as iniciativas estratégicas em curso, prossequindo um caminho de consolidação da UPM, numa ótica de satisfação das necessidades operacionais e do perfil formativo dos sargentos, deviamente enquadradas com os requisitos do ESPM.

O SupDEUPM26 assume-se como o instrumento central das atividades da UPM assentando em três vetores estratégicos: **Capacidade, Credibilidade e Comunicação**.

O vetor **Capacidade**, enquanto estratégia genética, visa assegurar níveis adequados de recursos, quantitativos e qualitativos, para concretizar a missão atribuída: sejam Pessoas com os Valores e Competências necessárias, em número adequado, para ministrarem um ensino e investigação de qualidade, ou garantir a disponibilidade de infraestruturas, e fomentar a exploração de tecnologias e processos adequados para melhorar a qualidade do ensino, e tornar a gestão escolar mais eficaz e eficiente.

De igual forma, teremos de continuar a garantir a existência de um corpo docente qualificado, estável e motivado, com as competências académicas e técnicas compatíveis com as exigências do ESPM.

Isto implica a promoção de medidas que incluem a contratação de docentes civis da carreira do ensino superior politécnico, conforme estabelecido no quadro orgânico da UPM, aprovado em 2024. Importa também implementar sinergias ao nível do empenhamento do corpo docente, promovendo, sempre que viável, a realização conjunta de atividades, em todas as vertentes do ensino dos quatro Departamentos Politécnicos.

O segundo vetor, **Credibilidade na Ação**, enquanto estratégia operacional, resulta do processo de melhoria contínua, com base na análise das lições identificadas, em termos de qualidade, inovação e investigação.

Ao longo dos anos, temos vindo a alinhar as perceções de todos os intervenientes acerca das exigências do ESPM, e atualmente podemos afirmar que consolidámos o ciclo de estudos conducente ao Diploma de Técnico Superior Profissional.

Neste novo ano empenhar-nos-emos em fortalecer a articulação e sinergias entre departamentos, estimular a inovação pedagógica e aproximar o ensino da prática, incentivando a investigação aplicada, e reforçando a aproximação crescente à realidade operacional.

Importa prosseguir a otimização dos conteúdos dos planos de estudos e das metodologias de ensino, adequando-os às necessidades dos beneficiários e alavancando as oportunidades proporcionadas pelas tecnologias emergentes.

Continuaremos a garantir a qualidade do ensino, na estrita observância dos requisitos impostos pelo sistema interno de garantia da qualidade do ensino superior militar. Nesse sentido, retomaremos as Visitas de Apoio Técnico aos Departamentos Politécnicos por forma a identificar oportunidades de melhoria.

Conforme previsto na Lei, prosseguimos o processo de creditação de formação para ingresso nos quadros permanentes, valorizando e reconhecendo a experiência e formação adquiridas, aumentando a eficiência da gestão dos recursos materiais e humanos empenhados no ensino.

De igual forma, estamos na fase final de revisão de documentação estruturante, como a Portaria que regula a atribuição do nível 5 de qualificação, no sentido de alargar a possibilidade de frequência dos cursos a militares com diversos vínculos de contrato, assim

como, internacionalizar o ensino da UPM, permitindo a frequência deste ciclo de estudos por alunos dos países amigos.

Em termos de enquadramento normativo iremos também concluir a revisão do Regulamento de Frequência e Avaliação da UPM, refletindo nesta nova versão as necessidades de simplificação, flexibilização e clarificação de conceitos, procedimentos e competências por forma a assegurar a qualidade pedagógica e gestão operacional do ensino.

Neste sentido, continuaremos a prosseguir a integração de atividades interdepartamentais culturais, cívicas, artísticas e desportivas, expandindo as iniciativas do ano transato, por forma a fomentar o conhecimento mútuo, coesão e espírito de missão da UPM.

Conforme identificado na moldura legal que criou a UPM, e na sequência do estudo elaborado no ano transato, importa concluir a discussão em sede do Grupo de Trabalho, em estreita coordenação com os Ramos das Forças Armadas e a GNR, acerca da necessidade, propósito, viabilidade e modalidades de criação de ciclos de estudo de licenciatura.

Finalmente, o terceiro vetor, **Comunicação**, é um elemento essencial para fomentar a identidade e afirmação institucional da UPM.

Atendendo à missão, contexto e dinâmica de interligação entre os quatro Departamentos Politécnicos, importa potenciar uma comunicação eficaz, promovendo o envolvimento dos alunos, docentes, militares e civis afetos à sua estrutura.

Como tal, neste âmbito urge continuar a implementar as iniciativas previstas no Plano de Comunicação da UPM, visando reforçar a identidade e a imagem institucional da Unidade, promover a coesão interna, fortalecer relações com parceiros e com a sociedade, e garantir que a comunicação institucional contribui para o prestígio e notoriedade do ESPM.

Para almejar este desiderato, continuaremos a presença da UPM nas redes sociais, onde procuramos partilha de conhecimento, reconhecimento das Pessoas e colaboração no contexto da educação militar.

Em suma, tal como nos anos anteriores, em 2026 pretendemos reforçar a qualidade do ensino, fomentar uma cultura de investigação, inovação e melhoria contínua. Desta forma, é possível contribuir para valorizar as qualificações dos nossos sargentos, habilitando-os para melhor cumprirem as funções atribuídas.

A exigente missão atribuída à UPM, numa perspetiva de conciliação dos diversos requisitos formativos com as exigências do ensino superior, apenas poderá ser cumprida com o

esforço da equipa alargada que integra o Quadro Orgânico, num ambiente de estreita colaboração e apoio dos Ramos da Forças Armadas e da GNR.

Tal como nos seis anos que nos precedem, continuaremos empenhados e focados na Missão, com elevado nível de ambição e credibilidade na ação, inspirados pela "Sabedoria e Inovação", que dão mote à Unidade Politécnica Militar.

A monitorização da implementação das Iniciativas Estratégicas constantes deste plano será assegurada através de pontos de situação semanais no âmbito de reuniões de coordenação da UPM, permitindo avaliar a evolução das iniciativas, detetar desvios e propor ajustamentos atempados, reforçando a coerência e eficácia da atuação estratégica da UPM.

Lisboa, 9 de março de 2026

O DIRETOR

João Paulo Nunes Vicente
Brigadeiro-General Piloto-Aviador

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARA 2026

Iniciativas Estratégicas		LA UPM	Entregável	Responsável pelo entregável	Participantes	Início previsto da execução	Data de conclusão (estimada ou real)
IE1	Promover a realização dos CTSP e de formação adicional no âmbito dos CFS, decorrentes das necessidades dos Ramos e da GNR, garantindo a sua harmonização, aprovação e registo.	1.1	– Emissão dos diplomas aos formandos dos CTSP 2024-2026, após conclusão e certificação dos cursos.	Chefe do GSA	DP e GEP	31JUL26	30NOV26
			– Certificação dos formandos dos CFS 2023-2025, com formação adicional concluída e registo na DGES.			01MAR26	31MAR26
			– Avaliação dos pedidos de Creditação dos Formandos.	Chefe do GEP	DP	01JAN26	31DEZ26
IE2	Promover a realização, harmonização e coordenação de outras ações de formação/ciclos curtos de estudos não conferentes de grau, no intuito de colaborar com os Ramos e com a GNR, no ensino e formação militar que visa o aperfeiçoamento, atualização e especialização, essenciais aos variados cargos, funções e tarefas exigidas aos sargentos dos QP.	1.1	– Emissão dos diplomas aos formandos do ETM para ingresso na categoria de Sargentos dos QP de Músicos.	Chefe do GSA	DPM/DPE	01MAR26	31MAR26
IE3	Promover a acreditação de ciclos de estudos conferentes de grau, inerentes aos ciclos de estudos obrigatórios das Instituições de Ensino Superior Politécnico, em articulação com os Ramos e com a GNR.	1.2	– Direção do Grupo de Trabalho - Edificação do Ciclo de Estudos de Licenciatura tutelado pela UPM.	Diretor	GT CEMGFA, DP, GEP, GSA	01MAR26	1JUN26
IE4	Promover a articulação e realização conjunta de atividades em todas as vertentes, do ensino, investigação e divulgação do conhecimento.	1.3	– Atualização de documento orientador para integrar ensino, investigação e divulgação científica na UPM, com envolvimento de docentes e discentes (Diretiva 001/UPM/2023).	Chefe do GAD	DP, GAD, GSA, GEP	01JAN26	31DEZ26
IE5	Promover a atribuição de prémios escolares.	1.3	– Seleção e atribuição de prémios escolares aos discentes da UPM pelo desempenho académico em 2025-2026.	Chefe do GSA	DP e GAD	01AGO26	03DEZ26
IE6	Promover e apoiar atividades extracurriculares dos membros da comunidade educativa, de natureza cultural, cívica, artísticas, e desportivas e de inserção na comunidade.	1.3	– Realização de iniciativas extracurriculares interdepartamentais de carácter cultural, cívico, artístico e desportivo, com participação da comunidade educativa.	Chefes dos DP	DP	01JAN26	31DEZ26
IE7	Promover a criação de grupos de projeto de Investigação e Inovação (I&I), numa perspetiva multidisciplinar e em contexto nacional e/ou internacional.	2.1	– Apoiar propostas de projetos de investigação por investigadores da UPM de forma coordenada com o CIDIUM.	Diretor	Chefes DP, GEP e CIDIUM	01JAN26	31DEZ26

Iniciativas Estratégicas		LA UPM	Entregável	Responsável pelo entregável	Participantes	Início previsto da execução	Data de conclusão (estimada ou real)
IE8	Propor a instituição de prémios e incentivos destinados a reconhecer o mérito, a distinguir a qualidade e a apoiar atividades de investigação, que valorizem o ensino superior politécnico militar.	2.1	– Proposta de prémios e incentivos para docentes e discentes, reconhecendo mérito académico e científico, com foco na investigação, inovação pedagógica e contribuição para o conhecimento nos domínios da Defesa e Segurança.	Chefe do GEP	DP e GSA	01JAN26	31DEZ26
IE9	Promover iniciativas no âmbito dos cursos, abrindo a participação ao exterior sempre que a sua natureza e conteúdo o permitam.	2.1	– Identificação e registo de oportunidades para realização de eventos abertos ao exterior, conforme pertinência e recursos disponíveis.	Chefes dos DP	DP, GEP e GSA	01JAN26	31DEZ26
IE10	Promover a formação em metodologias de investigação.	2.1	– Promover ações de capacitação científica dos docentes para a produção de conhecimento.	Chefes dos DP	DP, CIDIUM e GEP	01JAN26	31DEZ26
IE11	Promover a realização de conferências, colóquios e seminários, nomeadamente sobre temas relativos a áreas relevantes para a segurança e defesa nacional.	2.2	– Preparação de base temática e logística para futuras conferências e seminários, mediante levantamento de estudos e identificação de especialistas.	Chefes dos DP	DP em articulação com os Ramos e a GNR	01JAN26	31DEZ26
IE12	Promover a publicação e divulgação dos trabalhos científicos e tecnológicos, em articulação com o CIDIUM.	2.2	– Identificação de trabalhos com potencial científico para futura publicação em articulação com o CIDIUM.	Chefes dos DP	DP, CIDIUM e GEP	01JAN26	31DEZ26
IE13	Integrar as políticas editoriais no âmbito do IUM.	2.2	– Participação na definição das políticas editoriais do IUM, com integração das contribuições da UPM nas linhas editoriais existentes ou novas.	Chefes dos DP	DP, CIDIUM e GEP	01JAN26	31DEZ26
IE14	Promover a articulação e realização conjunta de atividades comuns em todas as vertentes do ensino, investigação e divulgação do conhecimento, desenvolvendo parcerias com instituições congéneres, nacionais e internacionais.	3.1	– Levantamento e dinamização de oportunidades de cooperação com instituições de ensino superior, visando sinergias no ensino e na investigação.	Chefe do GAD	DP, GAD e GEP	01JAN26	31DEZ26
IE15	Promover parcerias institucionais, nacionais e internacionais no domínio da investigação.	3.2	– Dinamizar a participação da UPM no projeto INOV 3P.	Diretor	DP, GAD, GSA, GEP	01JAN26	31DEZ26
IE16	Promover programas de intercâmbio de docentes e discentes entre instituições congéneres de países amigos e aliados, no domínio da Defesa e Segurança.	3.2	– Promoção de oportunidades de intercâmbio com instituições congéneres estrangeiras, com envolvimento de docentes e discentes e avaliação qualitativa.	Diretor	DP, GAD, GSA, GEP	01JAN26	31DEZ26
IE17	Garantir a partilha de informação e conhecimento através da utilização das plataformas digitais.	4.1	– Disponibilização de acesso digital a bases de dados científicas e técnicas, reforçando a investigação e partilha de conhecimento na UPM.	GAD	DP e GEP	01JAN26	31DEZ26
			– Criação de NEP de Gestão de Informação da UPM.	GAD	DP, GSA, GEP	01JAN26	30MAR26

Iniciativas Estratégicas		LA UPM	Entregável	Responsável pelo entregável	Participantes	Início previsto da execução	Data de conclusão (estimada ou real)
			– Ministar ações de formação relativas ao SIGESM aos Departamentos Politécnicos.	GSA		01JAN26	31DEZ26
IE18	Promover a eficácia comunicacional aliada à simplificação e desmaterialização de processos.	4.1	– Incrementar a utilização do sistema de gestão documental na UPM.	Chefe do GAD	DP, GEP e GSA	01JAN26	31DEZ26
			– Aumentar a eficiência da exploração do SIGESM através da implementação de funcionalidades automatizadas, existentes ou a criar, como a submissão de requerimentos ou relatórios agregadores, tendentes a simplificação de processos.	Chefe do GSA	DP e GEP	01JAN26	31DEZ26
IE19	Desenvolver o Plano de Comunicação da UPM, articulado com o Plano de Comunicação do IUM.	4.2	– Execução do Plano de Comunicação da UPM, com monitorização contínua e ajustamentos conforme necessidades operacionais.	GAD	DP, GSA e GEP	01JAN26	31DEZ26
			– Dinamização das redes sociais institucionais, promovendo a participação ativa e supervisão das atividades dos alunos pelo Gabinete de Apoio à Direção.	GAD	DP, GSA e GEP	01JAN26	31DEZ26
			– Criar o Site Institucional da UPM e garantir a atualização contínua dos seus conteúdos de forma a reforçar a comunicação externa.	GAD	DP, GSA e GEP	01JAN26	31DEZ26
IE20	Garantir a partilha de informação e a permanente atualização da informação publicada.	4.2	– Registo e partilha regular das atas das reuniões da UPM, promovendo coerência informativa.	Chefe do GSA	DP, GAD, GSA, GEP	01JAN26	31DEZ26
			– Gestão atualizada da intranet da UPM, garantindo acesso célere a documentos e orientações.	Chefe do GAD	DP, GEP e GSA		
			– Utilização regular da plataforma Moodle para disseminação de conteúdos formativos e comunicações relevantes.	Chefes dos DP Chefe do GSA	DP e GEP		
			– Atualização e gestão contínua do NetPA como ferramenta académica de comunicação e apoio à gestão.	Chefe do GSA	DP e GEP		
			– Manter atualizadas as ferramentas de controlo de atividades da UPM: <i>Dashboard</i> "Iniciativas Estratégicas", <i>Dashboard</i> "Académico" e "Cockpit".	Todos		01JAN26	31DEZ26
IE21	Desenvolver normativos inerentes à gestão organizacional da UPM e respetivos departamentos, em articulação com os Ramos e a GNR.	4.3	– Elaborar a Diretiva Estratégica da UPM 2027-2029, em linha com a Diretiva Estratégica do IUM e do EMGFA.	Diretor	DP, em articulação com os Ramos e GNR, o GSA e o GEP	01JUN26	31DEZ26

Iniciativas Estratégicas		LA UPM	Entregável	Responsável pelo entregável	Participantes	Início previsto da execução	Data de conclusão (estimada ou real)
			<ul style="list-style-type: none"> – Revisão e atualização do Regulamento de Frequência e Avaliação (RFA) da UPM para entrada em funcionamento no ano letivo 2026/2027. 	GAD	DP, em articulação com os Ramos e GNR, o GSA e o GEP	01JAN26	31DEZ26
			<ul style="list-style-type: none"> – Criação do Regulamento do Vestibular para frequência de CFS de PALOP/TL. 	GAD	DP, em articulação com os Ramos e GNR, o GSA e o GEP	01JAN26	31DEZ26
			<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação ministerial da proposta de revisão da Portaria n.º 288/2019 (atribuição do nível 5 de qualificação), para entrada em vigor no ano letivo 2026/2027. 	GAD	DP, em articulação com os Ramos e GNR, o GSA e o GEP	01JAN26	31AGO26
			<ul style="list-style-type: none"> – Revisão e atualização do Regime Disciplinar Escolar 	GAD	DP, em articulação com os Ramos e GNR, o GSA e o GEP	01JAN26	31AGO26
IE22	Contribuir para a elaboração de normativos e regulamentos no âmbito do ensino, investigação e qualidade do ESM, em articulação com o IUM, os Ramos e a GNR.	4.3	<ul style="list-style-type: none"> – Contributo para o regulamento geral de avaliação do desempenho dos docentes, com coerência normativa transversal no ESM. 	GAD	DP, GEP e GSA	01JAN26	31DEZ26
			<ul style="list-style-type: none"> – Contributo para a revisão do Regulamento Geral de Avaliação de Conhecimentos do IUM. 	Chefe do GSA	Representantes do IUM, UPM, AM, EN e AFA	02MAR26	30ABR26
IE23	Estabelecer protocolos que permitam a partilha de docentes entre todos os Departamentos.	5.1	<ul style="list-style-type: none"> – Identificação e registo de oportunidades para partilha de docentes entre departamentos, com mapeamento de áreas disciplinares passíveis de cooperação. 	Chefes dos DP	DP e GSA	01JAN26	31DEZ26
IE24	Estimular junto dos docentes militares a obtenção do título de especialista de reconhecida experiência e competência profissional.	5.2	<ul style="list-style-type: none"> – Atribuição do título de especialista aos docentes militares da UPM com base em experiência e competência reconhecidas. 	Chefes dos DP	DP e GSA	01JAN26	31DEZ26
			<ul style="list-style-type: none"> – Promover o reconhecimento institucional através da atribuição a militares e civis dos distintivos de docentes. 	Diretor	DP, GSA e GAD	01JAN26	31DEZ26
IE25	Contribuir, no âmbito do corpo docente, para um equilíbrio das atividades de ensino, de investigação e as funções e tarefas de gestão académica, potenciando a função de docência em todas as suas vertentes.	5.2	<ul style="list-style-type: none"> – Promover discussão com Diretores de Ensino dos Departamentos Politécnicos por forma a identificar medidas que potenciem todas as vertentes da função de docência. 	Chefes dos DP	DP e GSA	01JAN26	31DEZ26

Iniciativas Estratégicas		LA UPM	Entregável	Responsável pelo entregável	Participantes	Início previsto da execução	Data de conclusão (estimada ou real)
IE26	Sensibilizar os Ramos e a GNR para a necessidade de garantir docentes doutorados, em consonância com os cursos a desenvolver.	5.2	– Sensibilizar Ramos e GNR para a contratação de docentes civis para preenchimento do Quadro Orgânico da UPM.	GAD	DP	01JAN26	31DEZ26
IE27	Promover processos de avaliação interna da qualidade e propor medidas de promoção da melhoria contínua.	6.1	– Elaboração de Norma de procedimentos para criação e alteração dos cursos da UPM de forma a sistematizar os processos de gestão de cursos.	GEP		01JAN26	30MAR26
			– Promover o preenchimento atempado semestral dos inquéritos de reação à formação.	GEP	DP	01JAN26	31DEZ26
			– Consolidação anual dos Relatórios de Unidade Curricular (docentes responsáveis pelas UC), Relatórios de Avaliação do Curso (diretores de curso) e Relatórios de Atividade Pedagógica (chefes de departamento), identificando melhorias pedagógicas.	Chefes dos DP	GEP	31OUT26	15DEZ26
			– Realizar Visitas de Apoio Técnico aos Departamentos Politécnicos por forma a identificar oportunidades de melhoria na qualidade do ensino.	GEP	DP	01JAN26	30MAR26
			– Elaboração do Relatório Anual de Atividades da UPM.	GEP	DP	01JAN26	30MAR26
			– Participação no GT do IUM para a Edificação e Certificação do Sistema Integrado de Gestão da Qualidade do Ensino Superior Militar.	GEP		01JAN26	31DEZ26
IE28	Promover o papel ativo dos alunos e ex-alunos na gestão e melhoria contínua da atividade desenvolvida pela UPM.	6.1	– Participação ativa dos alunos no Conselho Pedagógico e nos processos de avaliação da qualidade do ensino.	DP	GEP	01JAN26	31DEZ26

Página intencionalmente em branco

LISTA DE ACRÓNIMOS

CFS	Curso de Formação de Sargentos
CIDIUM	Centro de Investigação do Instituto Universitário Militar
CTSP	Curso Técnico Superior Profissional
DGES	Direção-Geral do Ensino Superior
DP	Departamento Politécnico
ETM	Estágio Técnico-Militar
GAD	Gabinete de Apoio ao Diretor
GEP	Gabinete de Estudos Politécnicos
GNR	Guarda Nacional Republicana
GSA	Gabinete de Serviços Académicos
IUM	Instituto Universitário Militar
QP	Quadros permanentes
SIGESM	Sistema Integrado de Gestão do Ensino Superior Militar
UPM	Unidade Politécnica Militar



UNIDADE POLITÉCNICA MILITAR

Rua de Pedrouços s/n | 1449-027 Lisboa | PORTUGAL

☎ +351 213 002 100 | ✉ upm.geral@ium.pt

www.ium.pt/container/50/